

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

(Circolare MEF n°25 del 19 luglio 2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta in data 22 febbraio 2017;
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Alberto Frizzo RSU d'Istituto: Prof. Enrico Zogli, Prof. Carlo Guzzo, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, CGIL, SNALS, UIL, GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL, SNALS
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali. b) Utilizzo del Fondo d'Istituto e salario accessorio del personale. c) Sicurezza nei luoghi di lavoro.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non previsto
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art. 5 DPCM 26/01/2011).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art. 5 DPCM 26/01/2011).

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sez. A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Artt. 3-4-5-6-7 Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 artt. Da 3 a 8 Dlgs 150/09 art. 54
	Art. 8 Attività sindacale	CCNL 2007 artt. Da 3 a 8 Dlgs 150/09 art. 54
	Art. 9 Assemblea in orario di lavoro	CCNL 2007 art. 8 CCNQ 7/8/98 art. 2
	Art. 10 Permessi sindacali	CCNQ 7/8/1998 - art. 6 c. 2 CCNQ 9/10/2009 – D.M. 23/2/2009 di modifica del CCNQ 26/9/2008
	Art. 11 Referendum	CCNL 2007 art. 8
	Art. 11 bis Contingenti ATA in caso di sciopero	L 146/90; Accordo Nazionale allegato al CCNL 26/05/99, artt. 1 e 2.
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Art. 23 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	CCNL 2007 art. 73 – Dlgs 81/2008 artt. 47 e 50 – CCNQ 10/7/1996
	Art. 24 Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	CCNL 2007 art. 72 – Dlgs 81/2008 artt. 31 – 35
	Art. 25 Addetti al primo soccorso e addetti antincendio	CCNL 2007 art. 72 – Dlgs 81/2008 artt. 19, 45 e 46
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto	CCNL 2007 art. 6
Artt. dal 12 al 22 e artt. 26, 27, 28	Ore eccedenti del personale docente	CCNL 2007 art. 30

Appendice per l'utilizzo dei fondi per l'Alternanza Scuola-Lavoro	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	CCNL 2007 art. 88
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	CCNL 2007 art. 88
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	CCNL 2007 art. 88
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	CCNL 2007 art. 33
	Compensi per l'attività di collaborazione con dirigente scolastico	CCNL 2007 art. 34
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	CCNL 2007 art. 9 – contrattazione integrativa regionale
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	CCNL 2007 art. 88
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	CCNL 2007 art. 88
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	CCNL 2007 art. 47

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il fondo d'istituto per l'a.s. 2016/2017 ammonta a 82.843,52€ (lordo dipendente).

Il finanziamento per le funzioni strumentali ammonta a 6.311,63€.

Il finanziamento per gli incarichi specifici ATA ammonta a 4.754,06€.

Il finanziamento per le ore eccedenti ammonta a 4.935,76€.

Il finanziamento per attività sportiva ammonta 3.104,79€.

Il finanziamento ex art. 9 non è ancora pervenuto.

Sono presenti residui della contrattazione a.s. 2015/2016 per 7.090,89€, così ripartiti in base alla destinazione originaria:

economie FIS docenti: 2.809,48€

economie incarichi specifici ATA: 0€

economie ore eccedenti: 4.281,41€ (1000,00 € vengono destinati ad integrazione dell'attività sportiva, 1.204,27€ vengono destinati ad integrazione della quota FIS del personale docente)

economie attività sportiva: 0€

La quota per il gruppo sportivo scolastico a.s. 2016/2017 e il finanziamento per le sostituzioni dei colleghi assenti non sono state contrattate, in quanto vincolate nell'utilizzo.

Una parte del finanziamento per le ore eccedenti (2.000,00€) viene destinato per l'incentivazione del personale di segreteria che sopperisce ad assenze prolungate dei colleghi.

Fondo d'istituto

Dal fondo indiviso, pari a 82.843,52€, vengono accantonate le seguenti quote, riferite a funzioni ritenute di interesse generale per l'Istituto o relative ad attività prioritarie per la didattica:

5.790,00€ per indennità di direzione del DSGA

500,00€ per sostituzione DSGA

7.000,00€ per i due collaboratori del Dirigente

750,00€ per sostituzione del Dirigente

1.000,00€ per responsabile del corso serale

1.000,00€ per il referente del sito

1.000,00€ per il referente della rete

1.000,00€ per l'ufficio tecnico

15.000,00€ per corsi di recupero e sportelli

2.800,00€ per addetti ATA alla sicurezza

80,00€ per squadra primo intervento docenti serale

La restante quota di 46.923,52€ viene suddivisa fra personale docente (76%) e ATA (24%):

35.751,25€ per docenti

11.172,27€ per ATA

A queste quote vanno aggiunte le rispettive economie dell'a.s. precedente ottenendo:

39.765,00€ per docenti

11.172,27€ per ATA

Il budget per i docenti, pari a 39.765,00€, vengono impegnati per retribuire le seguenti attività previste dal PTOF e dal Piano Annuale delle Attività:

Coordinatori di classe 16.400,00€

Collaboratori del coordinatore 3.920,00€

Responsabili di laboratorio 7.350,00€

Coordinatori di dipartimento 4.000,00€

Commissione viaggi d'istruzione 240,00€

Redazione calendario corsi recupero 200,00€

Referente INVALSI 400,00€

Commissari esami integrativi a.s. successivo 1.200,00€

Correzione INVALSI 1.155,00€

Gruppo di lavoro assi culturali 1.400€

Responsabile orario 1.000,00€

Responsabile organico e classi 1.000,00€

Responsabile banca ore 1.000,00€
Referente esami di Stato 400,00€
Tutor docenti anno di prova (n° 1) 100,00€

Il budget per il personale ATA, pari a 11.172,27€, viene così ripartito:

Prestazioni aggiuntive oltre l'orario di servizio, intensificazione del lavoro, partecipazione ai progetti del PTOF: 11.172,27€

Funzioni strumentali

Il budget di 6.311,63€ viene distribuito in modo uguale fra le quattro funzioni strumentali:

Orientamento in entrata 1.577,91€
Successo scolastico 1.577,91€
Educazione alla salute 1.577,91€
Rapporti con studenti e genitori 1.577,91€

Incarichi specifici ATA

La quota da destinare ad incarichi specifici ATA ammonta a 4.754,06€, che vengono così ripartiti:

Collaboratori Scolastici 900,00€
Assistenti Amministrativi 250,00€
Assistenti Tecnici 2.300,00€
Collaboratori Scolastici + Assistenti Tecnici 1.304,06€ (squadra per reperibilità notturna e festiva)

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate solo per gli aspetti di natura economica:

modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA;

criteri riguardanti le assegnazioni del personale ATA ai corsi diurno e serale, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio;

criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo e ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.

L'art. 29 del contratto abroga esplicitamente le norme derivanti da contrattazioni d'istituto precedenti se non citate nel contratto presente.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;

i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art. 5 DPCM 26/01/2011).

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli alunni, del personale e dei genitori è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di gradimento sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni e in coerenza con le linee guida formulate dagli Organi Collegiali.

In relazione alle materie del contratto si indicano i risultati attesi:

diritti sindacali: limitazione del contenzioso interno; programmazione degli incontri per la contrattazione e per le informazioni entro i termini previsti; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;

sicurezza nei luoghi di lavoro: decremento degli infortuni sul lavoro; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;

Fondo di istituto e salario accessorio: incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne; arricchimento del curriculum; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi; aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla.

Vicenza, 27 febbraio 2017

Il Dirigente Scolastico

Alberto Frizzo