



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
ALESSANDRO ROSSI
Via Legione Gallieno, 52 - 36100 **VICENZA**
Tel. 0444 500566 - Fax. 0444 501808 - www.itisrossi.edu.it
email: vif02000x@istruzione.it - vif02000x@pec.istruzione.it - C.F. 80016030241



T

CIRCOLARE N. 011

**ALL'ATTENZIONE DEI DOCENTI
DEL PERSONALE ATA
SEDE**

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE/RIVALUTAZIONE DEI LAVORATORI "FRAGILI"

Fino alla cessazione dello stato di emergenza COVID-19, è prorogata la sorveglianza sanitaria straordinaria volta a tutelare i lavoratori identificati come "fragili" *in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità.*

Il personale interessato è pertanto invitato a contattare il Medico Competente dell'Istituto, il Dott. Marco Lo Savio, attenendosi alla procedura riportata in allegato, sia per l'invio della documentazione che per l'eventuale richiesta di visita.

Vicenza, 10/09/2021

Il Dirigente Scolastico
F.to prof. Alberto FRIZZO

Oggetto: Lavoratori Fragili.

Come è noto a con la ripresa dell'anno scolastico vige l'obbligo di esibire dall'1 settembre 2021, e attualmente fino al 31 dicembre 2021 termine dello stato di emergenza, il Green Pass che attesta l'avvenuta vaccinazione o l'esecuzione di un tampone nelle 48 ore precedenti o aver avuto infezione da covid 19. **La condizione essenziale e per la valutazione del lavoratore fragile è che lo stesso comunichi direttamente al medico competente, all'indirizzo coronavirus@lavoro-salute.it, lo stato vaccinale inviando copia del certificato o eventualmente dell'esenzione.** Tale norma riguarda tutti i lavoratori della scuola e, in attesa di chiarimenti dal ministero competente, si configurano diverse situazioni relativamente ai lavoratori fragili.

Caso del lavoratore già riconosciuto fragile lo scorso anno scolastico:

Il lavoratore fragile se ha effettuato il ciclo vaccinale completo anticovid sarà in possesso di Green Pass potrà riprendere il lavoro utilizzando osservando le tutele indicate nella comunicazione dello scorso anno.

Qualora il lavoratore dovesse aggiornare il medico competente su eventuali cambiamenti dello stato di salute in relazione alla fragilità potrà inviare la documentazione alla mail indicata successivamente. Il Medico Competente dopo aver valutato la documentazione deciderà un eventuale colloquio o visita.

Caso del lavoratore già riconosciuto fragile lo scorso anno scolastico che non ha effettuato la vaccinazione:

Il lavoratore fragile privo di Green Pass e/o del certificato di esenzione non potrà accedere agli edifici scolastici

Caso del lavoratore già riconosciuto fragile lo scorso anno scolastico che non ha effettuato la vaccinazione ma in possesso di Green Pass (tampone ogni 48 ore):

Il lavoratore fragile che non ha effettuato il ciclo vaccinale anticovid, non in possesso dell'esenzione, ma in possesso del Green Pass (tampone ogni 48 ore) potrà riprendere il lavoro osservando le tutele indicate nella comunicazione dello scorso anno.

Qualora il lavoratore dovesse aggiornare il medico competente su eventuali cambiamenti dello stato di salute in relazione alla fragilità potrà inviare la documentazione alla mail indicata successivamente. Il Medico Competente dopo aver valutato la documentazione deciderà un eventuale colloquio o visita.

Caso del lavoratore già riconosciuto fragile lo scorso anno scolastico che non ha effettuato la vaccinazione e in possesso di esenzione alla vaccinazione:

Il lavoratore riconosciuto fragile lo scorso anno scolastico se non ha effettuato il ciclo vaccinale completo anticovid ed è in possesso del certificato di esenzione alla vaccinazione ai sensi della nota tecnica del 13/08/2021 emessa dal Ministero dell'Istruzione che reca come oggetto: "Decreto-legge n. 111/2021 "Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti" - Parere tecnico" potrà accedere agli edifici scolastici, ma da punto di vista della tutela della salute dovrà osservare le tutele indicate nella comunicazione dello scorso anno.

Qualora il lavoratore dovesse aggiornare il medico competente su eventuali cambiamenti dello stato di salute in relazione alla fragilità potrà inviare la documentazione alla mail indicata successivamente. Il Medico Competente dopo aver valutato la documentazione deciderà un eventuale colloquio o visita.

Caso di personale neoassunto:

Invito il Datore di Lavoro a comunicare con la presente ai lavoratori che, nell'eventualità qualche lavoratore ritenesse di rientrare nella categoria dei lavoratori fragili, possono contattare il medico competente esclusivamente tramite la seguente mail coronavirus@lavoro-salute.it inviando la certificazione del medico curante e/o dello specialista che certifichi lo stato di salute e la terapia assunta facendo riferimento patologie che hanno connotazione di gravità o che determinano uno scompenso unitamente alla certificazione di avvenuta vaccinazione o di esenzione.

Il ruolo del Medico di Medicina Generale è una fondamentale collaborazione per il Medico Competente infatti il passaggio con il Medico di famiglia è importante perché, avendo un rapporto continuo con il suo assistito, può comunicare al Medico Competente anche patologie di recente insorgenza di cui il medico competente non è a conoscenza.

Il lavoratore, quindi, dovrà rivolgersi al proprio Medico di Medicina Generale facendo presente che ritiene di essere un "lavoratore fragile" anche se asintomatico al fine di ottenere una certificazione nella quale sono indicate le patologie di cui è affetto **esclusivamente legate** a immunodepressione, patologie oncologiche recenti o terapie salvavita indicando la terapia assunta allegando inoltre i referti di visite specialistiche inerenti alle patologie precedentemente indicate. **Nella mail dovrà essere indicata l'azienda e/o ente per cui si lavora e la mansione svolta.**

Dopo la verifica della documentazione ed eventuale visita, se richiesta dal lavoratore, il Medico Competente invierà al Datore di Lavoro la comunicazione indicante che il soggetto è in una situazione di particolare fragilità, per patologie attuali o pregresse, nel rispetto della privacy indicando esclusivamente "Il lavoratore rientra nella categoria di lavoratori con particolari fragilità per patologie attuali o pregresse che necessitano di maggiore tutela nei confronti della pandemia da covid-19".

Verrà inoltre valutato lo stato vaccinale al fine di prevedere l'utilizzo di dispositivi di protezione aggiuntivi.

Il Medico Competente
Dott. Lo Savio Marco

